**Об обучении по ОТ по новым Правилам. Новые виды обучения.**

Напоминаем: **Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков (п.3 новых Правил обучения по охране труда).**

В статье 219 ТК (в новой редакции с 1 марта 2022 года) и новых Правилах обучения указаны виды (формы) обучения работников:

а) инструктажи по охране труда;

б) стажировка на рабочем месте;

в) обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

г) обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

д) обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Подробнее остановимся на отдельно выделенных формах обучения, указанных в пунктах «в» и «г».

**Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим – отдельный вид (форма) обучения.**

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим - это процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

Такое обучение обязательно нужно проводить следующим категориям работников (п.33 новых Правил обучения):

- работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

- работники рабочих профессий;

- лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

- работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

- работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляется требование уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

- иные работники по решению работодателя.

Обучение по первой помощи (ПП) не обязательно должно быть по отдельной программе как самостоятельный вид обучения. Работодатель, обучающая организация могут включить элементы ПП в курс обучения по охране труда (программа «А», «Б», «В»). Важно только придерживаться перечня тем обучения по ПП, которые указаны в Приложении 2 к новым Правилам обучения.

Если обучение по ПП утверждается как самостоятельное, продолжительность программы должна быть не менее 8 часов. При этом программа должна включать в себя практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия необходимо проводить с применением технических средств обучения и наглядных пособий. То же самое касается и случая, когда ПП включается в программу по общим вопросам. Хотя и нет указания, что должно быть в этом случае не менее 8 часов, может быть и меньше, но все равно практическая часть должна быть, наверное, не меньше от тех часов, которые вообще будут отведены на ПП.

Специалисты, которые подлежат у работодателя обучению в обучающей организации, могут потом стать членами комиссий по проверке знаний у работодателя. Они могут быть лицами, обучающими у работодателя вопросам ПП. Обе эти категории должны пройти полноценную подготовку по ПП и как указано в п.35 новых Правил обучения, должны еще пройти «подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи». Пока не совсем понятно, о чем это и где нужно повышать квалификацию и по каким программам, но в любом случае, это – заявка на то, что специалисты, которые будут проводить обучение у работодателя, должны быть хорошо подготовлены по ПП.

Чтобы работодателю самому себе не создавать дополнительные сложности, ему проще при таких требованиях новых Правил обучения заключить договор со специалистами – медиками или медицинской организацией и включить такого специалиста в состав комиссии по проверке знаний (по согласованию), а также с его же помощью проводить обучение по ПП внутри своей организации.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим. В случае если темы обучения по оказанию ПП включены в программы обучения требованиям охраны труда, проверка знания требований охраны труда по вопросам оказания ПП может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. Таким образом, если обучение по ПП – самостоятельный вид обучение, то проверка знаний оформляется отдельным протоколом.

Вопрос периодичности обучения по ПП регламентируется в новых Правилах несколько иначе, чем раньше. Для всех категорий обучающихся теперь общее правило – не реже одного раза в три года.

Если прежним порядком предусматривалось для работников рабочих профессий ежегодное обучение по ПП вместе с обучением безопасным методам работы, то теперь (п.60 новых Правил обучения) ежегодное обучение предусматривается только для тех, кто работает на работах повышенной опасности (по программе «В»). И то при условии, если другая периодичность не установлена НПА с государственными нормативными требованиями по охране труда (например, Правила по охране труда в отрасли или по виду выполняемых работ).

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию ПП в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Об обучении по применению средств индивидуальной защиты (СИЗ) мы расскажем в следующем номере.

Консультант администрации

Нижнеилимского муниципального района Н.М. Драпеза